

**UCHWAŁA Nr XXVI.255.2026**  
**RADY GMINY ZŁOTÓW**  
**z dnia 27 kwietnia 2026 r.**

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Złotów**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r., poz. 1153, 1436, z 2026r. poz. 252), art. 8 ust. 2 oraz art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1135) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2024 r., poz. 1638 ze zm.) w związku z § 1 pkt 1 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2026 r. poz. 246) **uchwała się, co następuje:**

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie dla Wójta Gminy Złotów w następującej wysokości:

- 1) **wynagrodzenie zasadnicze** – w maksymalnej wysokości określonej w załączniku nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych;
- 2) **dodatek funkcyjny** – w maksymalnej wysokości określonej w załączniku nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych;
- 3) **dodatek specjalny** – w wysokości stanowiącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

2. Wójtowi Gminy Złotów przysługuje ponadto, zgodnie z odrębnymi przepisami dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Maksymalne wynagrodzenie Wójta Gminy Złotów nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 – krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2024 r. poz. 1356).

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XX.195.2025 Rady Gminy Złotów z dnia 30 października 2025 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Złotów.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Złotów.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą od dnia 01 stycznia 2026 r.

**Uzasadnienie**  
do Uchwały Nr XXVI.255.2026  
Rady Gminy Złotów  
z dnia 27 kwietnia 2026 r.  
w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Złotów

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025r. poz. 1153 ze zm.) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia wójta. Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru kompleksowo regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2026 r. poz. 246).

W świetle powołanych wyżej przepisów poszczególne składniki wynagrodzenia na dzień podjęcia niniejszej uchwały wynoszą:

- a) Wynagrodzenie zasadnicze – 10.770,00 zł dla gmin do 15 tys. mieszkańców (załącznik nr 1 do rozporządzenia 1 tabela);
- b) Dodatek funkcyjny – 3.300,00 zł dla gmin do 15 ty. Mieszkańców (załącznik nr 1 do rozporządzenia 1 tabela);
- c) Dodatek specjalny – w kwocie stanowiącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego (art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych i § 6 w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych).

Zmiana przepisów miała na celu dostosowanie dotychczasowych regulacji do aktualnych realiów ekonomicznych oraz zapewnienie większej spójności i przejrzystości w systemie wynagradzania pracowników samorządowych, w tym osób pełniących funkcje organów wykonawczych, takich jak wójtowie, burmistrzowie czy prezydenci miast.

W związku z wejściem w życie ww. rozporządzenia, niezbędne jest dostosowanie wynagrodzenia Wójta Gminy Złotów do aktualnie obowiązujących przepisów prawa. Proponowane zmiany w uchwale uwzględniają dopuszczalne przez rozporządzenie stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz wysokość dodatków, które są ustalane przez Radę Gminy.

Projektowana uchwała ma na celu:

- dostosowanie wynagrodzenia Wójta do zmienionych przepisów prawa,
- zapewnienie zgodności z obowiązującymi aktami prawnymi rangi rozporządzenia,
- urealnienie wysokości wynagrodzenia w odniesieniu do pełnionych obowiązków, zakresu odpowiedzialności oraz specyfiki zarządzania jednostką samorządu terytorialnego.

Podjęcie niniejszej uchwały jest więc uzasadnione i wynika z konieczności wykonania obowiązku nałożonego przez nowe przepisy prawa powszechnie obowiązującego.